



ACTA No. 054			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Socialización de contrato de aprendizaje desde Relaciones Corporativas para todo el equipo de la Agencia Pública de Empleo SENA.			
CIUDAD Y FECHA:	07 mayo de 2026	HORA INICIO: 04.36 p.m.	HORA FIN: 05.30 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	https://tinyurl.com/reunion-teams	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Boyacá - Agencia Pública de Empleo SENA.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1.Saludo e inicio de la reunión. 2.Socializacion contrato de aprendizaje.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1.Realizar socialización sobre contrato de aprendizaje para el quipo APE, Regional Boyacá.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>Se inicia la reunión con un saludo por parte de la coordinadora de la Agencia Publica de Empleo SENA, Diana Patricia Naranjo Camacho, para todo el equipo APE, de la Regional Boyacá, también ofrece un saludo cordial a la fiscalizadora del área de Relaciones Corporativas Myriam Yolanda Rojas Espinosa.</p> <p>Continúa la coordinadora Diana Naranjo, indicando que la señora Miryam Rojas, va a realizar la socialización sobre el contrato de aprendizaje.</p> <p>Seguido la fiscalizadora Miryam Rojas, realizó una contextualización sobre la oficina de Relaciones corporativas, indicando que está conformada por aproximadamente 23 contratistas y personal del SENA, distribuidos en diferentes perfiles y roles. Señaló que el equipo cuenta con gestores de contrato, fiscalizadores, apoyo jurídico administrativo, personal del grupo de recaudo y cartera, gestores empresariales y el grupo CRM, todos enfocados en el fortalecimiento del relacionamiento empresarial.</p> <p>Asimismo, informó que la oficina dispone de varios canales de comunicación para la atención de empresarios, entre ellos líneas telefónicas, WhatsApp (313 8347487) y correos electrónicos institucionales, mediante los cuales se busca brindar soluciones oportunas y de fondo a las inquietudes presentadas, (boyaca_rcorporativas@sena.edu.co-aportesboyaca@sena.edu.co)</p>			



Posteriormente, invitó a los asistentes a compartir las solicitudes más frecuentes realizadas por los empresarios, dando inicio a la explicación sobre el contrato de aprendizaje.

Explicó que el contrato de aprendizaje es un contrato especial, diferente al contrato laboral, regulado por la Ley 789 de 2002, mediante el cual una persona desarrolla formación teórico-práctica en una entidad autorizada, mientras una empresa patrocinadora proporciona los medios para adquirir la formación requerida en un oficio u ocupación.

Indicó que las empresas en Colombia tienen tres obligaciones frente al SENA:

1. Pago de aportes parafiscales.
2. Regulación de cuota de aprendizaje.
3. Aporte parafiscal FIC.

Precisó que la reunión se enfocó en la regulación de cuota y contrato de aprendizaje. Explicó que, salvo algunas excepciones establecidas por la normatividad como ciertas empresas del sector construcción, entidades del Estado y empresas de economía mixta, las empresas que superen los 15 trabajadores están sujetas a regulación de cuota de aprendizaje.

Señaló que el SENA, a través de la información suministrada mensualmente por la UGPP, identifica las empresas sujetas a regulación y, por medio de la oficina de relaciones corporativas, solicita la documentación correspondiente para realizar el análisis respectivo. En caso de proceder, el SENA emite un acto administrativo denominado “resolución de regulación”, mediante el cual establece la cuota de aprendices que la empresa debe cumplir. Explicó que la cuota se determina proporcionalmente al número de trabajadores y que su cumplimiento es obligatorio. Como ejemplo, mencionó que una empresa con dos cuotas asignadas debe vincular aprendices mediante contrato de aprendizaje para cumplir con dicha obligación.

También indicó Miryam Rojas, que las empresas pueden contratar aprendices desde la etapa lectiva, modalidad conocida como patrocinio, o desde la etapa productiva. Recomendó promover el patrocinio desde la etapa lectiva, ya que permite a la empresa acompañar el proceso formativo del aprendiz y posteriormente continuar con su etapa práctica en la misma organización.

También, aclaró Myriam Rojas, que cada aprendiz solo puede tener una oportunidad de realizar contrato de aprendizaje, salvo cuando continúe en la misma cadena de formación (por ejemplo, de técnico a tecnólogo o especialización en la misma área), caso en el cual sí puede acceder nuevamente a esta modalidad para realizar su práctica.

Myriam Yolanda Rojas Espinosa, explicó que una empresa regulada es aquella a la cual el SENA le ha impuesto una resolución de regulación, mediante la cual se establece una o varias cuotas de aprendizaje de obligatorio cumplimiento.



Indicó que las empresas en Colombia son reguladas por la regional del SENA correspondiente al domicilio registrado de la empresa. En el caso de Boyacá, todas las empresas con domicilio en este departamento son reguladas por la Regional Boyacá. No obstante, aclaró que existen casos particulares, como algunas empresas mineras cuyo domicilio contractual y registro en Cámara de Comercio se encuentran en Cundinamarca o Bogotá, aunque desarrollen sus operaciones en municipios de Boyacá. En estos casos, la regulación se realiza desde Bogotá, pero las empresas sí pueden contratar aprendices en Boyacá.

Reiteró Myriam Rojas, que la característica principal de una empresa regulada es haber sido notificada oficialmente por el SENA mediante un acto administrativo denominado “resolución de regulación”, en el cual se fija la obligación de cumplir con una o varias cuotas de aprendizaje.

También, manifestó que un criterio práctico para identificar empresas sujetas a regulación es el número de trabajadores. Señaló que, si una empresa informa tener alrededor de 30 trabajadores, puede asumirse inicialmente que se encuentra regulada por el SENA, situación que normalmente es confirmada por la misma empresa.

La fiscalizadora, Myriam Yolanda Rojas Espinosa, explicó las diferentes modalidades mediante las cuales las empresas pueden cumplir con la cuota de aprendizaje establecida por el SENA. Indicó que las empresas pueden contratar aprendices desde la etapa lectiva, mediante la modalidad de patrocinio, o únicamente durante la etapa productiva, en aquellos casos en que el aprendiz ya se encuentre habilitado para realizar su práctica.

Asimismo, señaló que las empresas también pueden vincular estudiantes universitarios mediante contrato de aprendizaje, siempre y cuando la universidad y la modalidad académica se encuentren avaladas por el SENA. Preciso que esta validación debe realizarse a través de la Oficina de Relaciones Corporativas, entidad encargada de verificar en el aplicativo institucional cuáles universidades y programas cumplen con los requisitos establecidos.

Explicó además que las empresas con más de cuatro cuotas de aprendizaje pueden contratar estudiantes universitarios para cumplir parcialmente con la obligación. Como ejemplo, mencionó que una empresa podría cumplir tres cuotas con aprendices SENA y una cuota con un estudiante universitario, siempre que la modalidad esté autorizada por el SENA.

Recomendó a las empresas acercarse previamente a la Oficina de Relaciones Corporativas para validar si el perfil o modalidad académica requerida puede ser vinculada mediante contrato de aprendizaje.

De igual forma, informó que las empresas con más de dos trabajadores pueden contratar aprendices o estudiantes con discapacidad, ya sean del SENA, institutos avalados o



universidades autorizadas. Preciso que la discapacidad debe estar certificada por la EPS o junta médica competente y ser superior al 25 %. En estos casos, el aprendiz contratado equivale al cumplimiento de dos cuotas de aprendizaje durante toda la vigencia del contrato. Posteriormente, explico la figura de la monetización como una alternativa de cumplimiento de la cuota de aprendizaje. Señalo que esta opción es utilizada principalmente por algunas empresas mineras ubicadas en municipios apartados, donde existe dificultad para conseguir aprendices dispuestos a trasladarse.

Indico que, conforme a la reforma laboral vigente, las empresas que opten por monetizar deben pagar mensualmente al SENA el equivalente a 1.5 salarios mínimos legales vigentes por cada cuota que decidan compensar bajo esta modalidad. Añadió que dicho pago debe realizarse de manera anticipada dentro de los cinco primeros días de cada mes.

Myriam Yolanda Rojas Espinosa, explico los principales cambios introducidos por la nueva reforma laboral en relación con el contrato de aprendizaje, vigente a partir del 25 de junio de 2025.

Indico que, durante la etapa lectiva o de patrocinio, el aprendiz recibe por parte de la empresa patrocinadora un apoyo equivalente al 75 % de un salario mínimo legal mensual vigente. Asimismo, señalo que el aprendiz debe ser afiliado al sistema de seguridad social y a la ARL, costos que son asumidos en su totalidad por el empresario.

Respecto a la etapa práctica, manifestó que el aprendiz pasa a recibir las condiciones económicas y prestacionales equivalentes a las de un trabajador regular. En este sentido, explico que se debe reconocer el salario mínimo legal mensual vigente, el auxilio de transporte y realizar las afiliaciones correspondientes al sistema de seguridad social, caja de compensación familiar y riesgos laborales.

Preciso que, en esta etapa, el aprendiz asume los descuentos correspondientes a salud y pensión, mientras que la empresa continúa asumiendo los aportes a riesgos laborales y demás obligaciones legales. Adicionalmente, indico que la empresa debe realizar las provisiones correspondientes a cesantías, intereses sobre cesantías, vacaciones y prima de servicios.

Señalo que anteriormente el contrato de aprendizaje contemplaba únicamente el pago de apoyo de sostenimiento y afiliación a salud y ARL; sin embargo, con la nueva reforma laboral se amplían las garantías y prestaciones para los aprendices.

También explico que, al finalizar el contrato de aprendizaje, debe realizarse la respectiva liquidación y el pago de los valores provisionados durante la vigencia contractual.

Finalmente, indico que, durante la etapa práctica, los aprendices deben cumplir tanto el reglamento del SENA como el reglamento interno de trabajo de la empresa, incluyendo



horarios laborales, cumplimiento de funciones y demás disposiciones aplicables. Añadió que ahora los aprendices pueden realizar horas extras, las cuales deben ser reconocidas y pagadas conforme a la normatividad vigente, fortaleciendo así el nivel de responsabilidad y formalidad en el desarrollo de la práctica empresarial.

Myriam Yolanda Rojas, respondió una inquietud relacionada con la presentación de la planta de personal y la vigencia de las resoluciones de regulación de cuota de aprendizaje.

Explicó que las empresas reguladas deben presentar su planta de personal dos veces al año. Indicó que las empresas correspondientes a la primera modalidad deben hacerlo durante los diez primeros días de enero y los diez primeros días de julio, mientras que las empresas pertenecientes a la segunda modalidad deben presentarla durante los diez primeros días de marzo y septiembre.

Señaló que, una vez presentada la información y emitida la resolución de regulación, la empresa debe cumplir la cuota establecida hasta tanto no exista un nuevo acto administrativo que modifique, ratifique o derogue dicha resolución. En este sentido, aclaró que la nueva revisión de planta de personal puede generar una ratificación de la cuota existente, un aumento o una disminución de las cuotas asignadas.


Asimismo, explicó que cuando un aprendiz finaliza su contrato, la empresa cuenta nuevamente con un plazo de 20 días para contratar el reemplazo correspondiente, siempre y cuando la regulación continúe vigente y no haya sido modificada.

Precisó además que, si una empresa disminuye el número de cuotas reguladas, no puede terminar anticipadamente los contratos de aprendizaje ya suscritos. Por el contrario, debe garantizar la continuidad de dichos contratos hasta su finalización.

Finalmente, manifestó que una de las situaciones de incumplimiento más frecuentes ocurre cuando las empresas interpretan erróneamente que la obligación consiste únicamente en contratar cierto número de aprendices durante el año. Aclaró que la obligación real implica mantener permanentemente cubierta la cuota regulada, reemplazando oportunamente a los aprendices que finalicen su contrato dentro de los tiempos establecidos por la normatividad.

Aclarando así con las dudas por los participantes, se da por finalizada la reunión con un agradecimiento especial por parte de la coordinadora Diana Naranjo, a la fiscalizadora del área de relaciones corporativas la señora Myriam Rojas.



CONCLUSIONES				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Diana Patricia Naranjo Camacho	APE	SI	N/A	
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
ANEXOS				



teams.microsoft.com/v2/

Búsqueda (Ctrl+Alt+E)

Desbloquear Premium

Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.

29:50

Chat Gente Participar Reaccionar Vista Controles Aplicaciones Más Cámara Micro Compartir Salir

Grabación y transcripción
Iniciado por usted. Informe a todos de que se les está incluyendo. [Directiva de privacidad](#)

Participantes

Invite a alguien o marque un número

Compartir invitación

En esta reunión (17)

DC Diana Patricia Naranjo Camach Organizador

AG Angela Marcela Guayacundoescamilla

AC Angie Lorena Avila Cortes

CA Carlos Alfonso

Carol Yusley Boyaca Montañez

Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

JA Julieta Vega Alarcon

Karen Alejandra Novoa Gutierrez

18°C Lluvia suave

4:40 p.m. 7/05/2026

LB SP

KG ME CA

DC JA AC

18°C Mayorm. nublado

Buscar

4:48 7/05/2026

GOR-F-084 V02



LA

Luz Andrea Chaparro Alarcon

LL

Lida Margarita Hernandez Lopez

LC

Liseth Johana Estupian Colmenares

OC

Odilia Cameroperez

JB

Johnatan Yesid Ruiz Bonilla

CM

Carol Yusley Boyaca Montañez

OC

Oliver Eduardo Ortega Cáceres

PR

Paula Valentina Barrera Romero

AG

Angela Marcela Guayacundoescamilla

< 2/3 >

18°C
Mayorm. nublado

Q Buscar

ESP
LAA

4:4
7/05

WS

WILSSON SANTISTEBAN MEJIA SIMPATIZANTE

EB

Eva Sulemy Sanchez Barrera

< 3/3 >

18°C
Mayorm. nublado

Q Buscar

ESP
LAA

4:4
7/05

Registro de asistencia:



1. Resumen

Título de la re Contrato de aprendizaje y reforma

Participantes 24

Hora de inici 5/07/26, 4:10:44 PM

Hora de finali 5/07/26, 6:22:32 PM

Duración de l 2 h 11 min 47 s

Tiempo medi 53 min 5 s

2. Participantes

Nombre	Primera entra	Última salida	Duración de l	Correo electr	Id. de partici	Rol
Diana Patricia	5/07/26, 4:30	5/07/26, 5:30	59 min 36 s	dpnaranjo@s	dpnaranjo@s	Organizador
Silvia Liliana	5/07/26, 4:10	5/07/26, 5:30	1 h 19 min 13 s	sfernandezp	sfernandezp	Moderador
Angela Marce	5/07/26, 4:26	5/07/26, 5:30	1 h 3 min 22 s	ag@sena.edu	ag@sena.edu	Moderador
Karen Alejanc	5/07/26, 4:29	5/07/26, 5:30	1 h 1 min 5 s	kanovoag@s	kanovoag@s	Moderador
Myriam Yolar	5/07/26, 4:29	5/07/26, 5:30	1 h 7 s	mrojase@ser	mrojase@ser	Moderador
Carlos Alfons	5/07/26, 4:30	5/07/26, 5:30	59 min 46 s			Moderador
Julieta Vega	5/07/26, 4:31	5/07/26, 5:30	58 min 41 s	jvegaa@sena	jvegaa@sena	Moderador
Angie Lorena	5/07/26, 4:31	5/07/26, 5:30	58 min 27 s	alavilac@ser	alavilac@ser	Moderador
Luz Andrea Cl	5/07/26, 4:32	5/07/26, 5:30	57 min 45 s	lchapparroa	lchapparroa	Moderador
Lida Margarit	5/07/26, 4:34	5/07/26, 5:30	56 min 4 s	limhernande	limhernande	Moderador
Liseth Johana	5/07/26, 4:34	5/07/26, 5:30	55 min 31 s	lestupinan	lestupinan	Moderador
Odilia Camer	5/07/26, 4:35	5/07/26, 5:30	54 min 38 s	o.c@sena.ed	o.c@sena.ed	Moderador
luisa fernand	5/07/26, 4:35	5/07/26, 5:30	54 min 32 s			Moderador
Johnatan Yes	5/07/26, 4:36	5/07/26, 6:22	1 h 46 min 14 s	jyruiz@sena.	jyruiz@sena.	Moderador
Older Eduard	5/07/26, 4:36	5/07/26, 5:30	53 min 18 s	oeortega@se	oeortega@se	Moderador
Carol Yusley	5/07/26, 4:36	5/07/26, 5:18	41 min 47 s	cyboyaca@s	cyboyaca@s	Moderador
Paula Valenti	5/07/26, 4:40	5/07/26, 5:30	50 min 25 s	pvbarrera@s	pvbarrera@s	Moderador
Leonardo Roc	5/07/26, 4:42	5/07/26, 5:30	48 min 8 s			Moderador
WILSSON SA	5/07/26, 4:43	5/07/26, 5:30	46 min 51 s	4116755@for	4116755@for	Moderador
Eva Suleimy	5/07/26, 4:45	5/07/26, 5:18	32 min 11 s	essanchez@	essanchez@	Moderador
Claudia Card	5/07/26, 4:49	5/07/26, 5:30	40 min	clcardenast	clcardenast	Moderador
Erika Andrea	5/07/26, 4:55	5/07/26, 5:30	34 min 34 s	eadaza@sen	eadaza@sen	Moderador
YEIMY PAOLA	5/07/26, 5:01	5/07/26, 5:30	29 min 44 s			Moderador
Eva Suleimy	5/07/26, 5:17	5/07/26, 5:30	12 min 3 s			Moderador